

ДОПОЛНЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда и стимулировании
работников в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении «Детский сад № 21 г. Выборга»

Пункт 5.6 Премияльные выплаты по итогам работы раздела 5 Положения дополнить следующим содержанием:

Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Основными критериями премирования (за квартал, полугодие, год) являются следующие:

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение трудовых обязанностей;
- качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений;
- достижение определенных финансово-экономических результатов;
- досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в образовательной работе в соответствующем периоде;
- высокие достижения в труде по завершении учебного года;
- проявление творчества, инициативы;
- организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОУ;
- отсутствие жалоб от участников образовательных отношений (педагогов, родителей (законных представителей), администрации ОУ);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- особые заслуги работника перед ОО.

Окончательное решение о размере премиальных выплат работникам образовательного учреждения принимает руководитель и оформляет свое решение приказом.